

«ПРИНЯТО»

«УТВЕРЖДАЮ»

На собрании трудового коллектива

Директор СДЮСШОР №5

Протокол № 2 от «28» августа 2014 г



ПОЛОЖЕНИЕ О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей специализированной детско-юношеской
спортивной школы олимпийского резерва № 5 г. Сочи

1. Общие положения

Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим совещательным органом

1.1. Собрание трудового коллектива - коллегиальный орган общественного объединения работников СДЮСШОР № 5.

1.2. Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников СДЮСШОР №5.

1.3. В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность СДЮСШОР № 5.

1.4. Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.

О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива СДЮСШОР № 5.

1.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.

1.6. По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов - голос председателя является решающим.

Решения общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по школе.

1.7. Председателем общего собрания трудового коллектива является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.

1.8. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.9. Данное «Положение о общем собрании трудового коллектива» принимается общим собранием трудового коллектива СДЮСШОР № 5 и утверждается директором школы.

2. Задачи

2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Функции

3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед СДЮСШОР № 5.

3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

3.3. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников школы, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.

3.4. Согласование локальных актов учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

3.5. Согласование перспективного плана развития СДЮСШОР № 5.

3.6. Представление интересов работников СДЮСШОР № 5, обеспечение социально-правовой защиты.

3.7. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности СДЮСШОР № 5.

3.8. Заслушивание руководства по итогам деятельности СДЮСШОР № 5 и документам инспектирования.

4. Структура

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;
- секретарь.

4.2. Председатель организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива.

Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.

4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива.

5. Права

5.1. Представлять интересы трудового коллектива.

5.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.

5.3. Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность СДЮСШОР № 5, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива.

6.2. Компетентность принимаемых решений.

6.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления СДЮСШОР № 5.

6.4. Упрочение авторитета школы.

6.5. Выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.